

Samværspolitik

For medarbejdere i
Alivekirkens Børne- og Ungdomsforening Hillerød (ABU).

Begrundelse:

For at forebygge misbrug af børn i ABU eller uberettiget anklage af medarbejdere i ABU, skal følgende læses indgående.

Derefter skal medarbejderen oplyse formanden for ABU sit fulde navn og cpr.nr til brug ved indhentelse af oplysninger i det centrale kriminalregister til en børneattest. Medarbejderen bliver herefter via sin e-boks bedt om at give samtykke til at der indhentes en børneattest.

Oplysningerne er beskyttet af registerloven. Det er således strafbart at videregive oplysninger fra en børneattest til en tredje part (herunder forældre og medarbejdere i ABU og kirkens ledelse).

Endvidere er det et krav, at der foreligger en børneattest senest 14 dage efter en medarbejder har påbegyndt sit arbejde i ABU, lønnet såvel som ulønnet.

Fakta:

Man regner med, at ca. 10 % af alle børn bliver udsat for overgreb og krænkelse af større eller mindre grad. Det skal nævnes, at langt de fleste overgreb sker i hjemmet. Bliver et barn udsat for overgreb eller krænkelse er det et af de største tillidsbrud et barn kan opleve, og det vil forfølge dem resten af livet.

Med overgreb / krænkelse menes:

At barnet eller den unge inddrages i seksuelle handlinger, som han/hun udviklingsmæssigt ikke er i stand til at forstå, og som det pågældende barn derfor er ude af stand til at give et kvalificeret tilsagn om at ville være med til eller ej.

Det er strafbart af have nogen form for seksuel omgang med børn og unge under 18 år, hvis man har status som underviser, opdrager eller har en overlegenhed i kraft af alder eller status. Det vil sige, den position som medarbejdere i ABU har i forhold til brugerne af ABU.

Forholdsregler i omgang med børn:

Vi ønsker en varm atmosfære i ABU, hvor børnene føler sig elsket og velkomne. Der er plads til knus og kram, så længe man bruger sin sunde fornuft og gør alting åbenlyst og gennemskueligt.

Almindelige forholdsregler:

- Ved samtale, forbøn eller lignende, bliv i rummet sammen med de andre børn – træk dig evt. over i et hjørne.
- Lås dig aldrig inde med et barn – ved toiletbesøg; stå uden for med åben dør / dør på klem.
- Brug altid din sunde fornuft
- Er du i tvivl, så kontakt en leder!

Forholdsregler ved arrangementer i ABU:

- Altid min. to medarbejdere så man ikke er alene med børnene.
- Ved svømmehalsbesøg eller andre situationer med omklædning skal der være medarbejdere af begge køn, således at børnene aldrig overlades til sig selv.
- Skriftligt materiale så forældrene ved hvem der henvender sig til deres børn.
- Der skal foreligge skriftlig tilladelse fra forældrene. (f.eks. ved kørsel, brug af billeder mm)
- Medarbejdere skal være let genkendelige (evt. med ens påklædning)

Forholdsregler ved lejr:

- Piger og drenge sover adskilt
- Medarbejdere putter børn for åben dør.

- Undgå at være alene med børn på afsides steder.
- Hvis børn bliver bange og skal putte helt tæt eller du er nødt til at hjælpe med bad, toiletbesøg eller andre intime situationer, så sørg for at en leder er orienteret.

Hvis der ikke er medarbejdere nok til at gennemføre en aktivitet forsvarligt og med alle ovenstående forholdsregler, så skal aktiviteten aflyses, med mindre der er givet tilladelse fra både ABUs ledelse og Alivekirken Hillerøds ledelse!

Ved mistanke om overgreb:

Hvis vi i ABU får mistanke om, at der finder overgreb eller krænkelse sted, har vi underretningspligt! Det betyder, at du skal give besked til din leder, hvis du opdager noget mistænkeligt. Din leder vil så vurdere, om der er grundlag for at anmelde situationen til de relevante myndigheder.

- Hvis børn signalerer eller fortæller om misbrug; lov aldrig barnet tavshed. Du skal med det samme kontakte din nærmeste leder i ABU og orientere denne om situationen. Du må aldrig diskutere eller tale om forhold vedrørende børn i ABU offentligt, dvs. når uvedkommende kan høre det. Herunder heller ikke kommentere sager overfor pressen.
- Hvis en medarbejder eller leder har mistænkelig omgang med børn, kontakt da straks din leder. Hvis det er en leder som mistænkes, kontakt da ABUs ledelse / Alivekirkens ledelse. Denne vil tage stilling til, om der er begrundet mistanke og om det skal anmeldes.
- Børn som krænker andre børn - det være sig verbalt, psykisk eller fysisk: Stop det med det samme og kontakt så din leder, som vil kontakte forældre og de relevante myndigheder.
- Hvis du er i tvivl om noget, kontakt da din nærmeste leder i ABU!
- Hvis du kontaktes af pressen, så lad være med at kommentere på noget, men henvis i stedet til ABUs formand eller kirkens præst.

I alle tilfælde er vi frivillige medarbejdere i ABU – oftest lægfolk – hverken professionelle, politi eller behandlere. Derfor ønsker vi, at enhver opfølgning og opklaring sker af professionelle instanser

Du bedes underskrive vedlagte bekræftelse om overholdelse af ovenstående, og aflevere den til din nærmeste leder i ABU. Har du spørgsmål eller brug for yderligere information, så kontakt ABUs formand.